



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Prezentace projektu Sociální inovace:

„RESTART“

**reg. č. CZ.1.04/3.1.02/B7.00046, financovaný z ESF prostřednictvím Operačního programu
Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.**

Realizátor: Polytechna Consulting, a.s.

Partner projektu: DP WORK s.r.o.

Realizace projektu: 1.7.2014 – 30.6.2015



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

RESTART

Úvod – představení projektu

- Cílem projektu je zprostředkování zaměstnání v automobilovém průmyslu a podpora resocializace osob propuštěných z výkonu trestu prostřednictvím nově vytvořené služby agentury práce DP WORK. Tím bude snížena či téměř odstraněna závislost cílové skupiny na veřejných zdrojích a zároveň odstraněny/sníženy náklady na řešení socio-patologických jevů, zejména recidivy.
 - a) Předpokládaná cílová skupina (CS): 20 osob ve výkonu trestu ve Věznici Jiřice, které jsou propuštěny v době realizace projektu (základní charakteristika: bez sociálního zázemí, práceschopné, motivované k práci, aj.)
 - b) Kontrolní cílová skupina (KS): 20 osob (charakteristiky pro CS a KS jsou shodné)
- Stav realizace k 15.3.2015
 - Ad a) 14 osob, z toho 11 k datu 15/3 stále pracuje
 - Ad b) 9 osob, z toho k datu 15/3 pracuje 1 osoba

Úvod – představení projektu

- **„MRTVÝ BOD“**
- Okamžikem propuštění se o osobu přestává starat Vězeňská služba ČR (Ministerstvo spravedlnosti ČR) a propuštěný se dostává do kompetence MPSV ČR, které však nemá nastaveny systémy práce s těmito osobami a nenavazuje na programy věznice.
- Nízká míra propojenosti nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a sociální politiky MPSV s reintegračními aktivitami MS.
- Konkrétní identifikované problémy v průběhu realizace projektu – viz dále.

Hlavní problémy

Propuštěný z výkonu trestu:

- 1) V případě, že nemá sociální zázemí, není vždy nasměrován na subjekty, které jsou schopny pomoci mu se začleněním zpět do společnosti.
- 2) Malý objem finančních prostředků - pouze na cestu do trvalého bydliště (pokud ve věznici nepracoval). Často bývá mimořádná okamžitá pomoc (MOP) o tyto prostředky ponižována. Žádosti o dávky pomoci v hmotné nouzi a dávky státní sociální podpory bývají vyřízeny v dlouhých časových horizontech (cca 1,5 měsíce).
- 3) Nemá oblečení, hygienické potřeby aj.
- 4) Musí se registrovat na kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR (ÚP) v místě svého trvalého bydliště dle zákona o zaměstnanosti, což znesnadňuje nástup do předjednaných služeb, čerpá tak své omezené prostředky a v neposlední řadě se tak navrácí do „starého“ prostředí“.
- 5) Nemožnost registrace na ÚP a s tím související podání žádosti o finanční příspěvek v den propuštění, protože v den propuštění je stále v ochranné lhůtě Vězeňské služby.

Hlavní problémy

Propuštěný z výkonu trestu:

- 6) Sociální kurátoři dnes v cca 90% měst nemají výkon této pozice jako samostatnou pracovní činnost.
- 7) Nemá přehled o svých dluzích, v době výkonu trestu většinou nepožádal o přerušeni případných exekucí.
- 8) Řada zaměstnavatelů požaduje čistý trestní rejstřík.
- 9) V důsledku ztráty autonomie dochází ke ztrátě samostatnosti.
- 10) Ztráta/neexistence pracovních návyků.
- 11) Pouze v omezené míře je umožněno osobám ve VTOS pracovat v placeném zaměstnání a ekonomicky se připravit na výstup.

Projektové řešení

1. S odsouzeným se pracuje již ve VTOS a je připravován na výstup (jasné informace o krocích, které budou po propuštění následovat). Zaveden institut tzv. doprovázení.
2. CS je vedena k tomu, aby si na ÚP žádala o MOP. Snaha o rychlý nástup do zaměstnání. Zálohy již po prvním odpracovaném týdnu. Do této doby je CS odkázána na organizaci Naděje, kde je domluvena pomoc.
3. CS dostává základní hygienické balíčky, v případě potřeby také včetně ošacení.
4. S GŘ ÚP vyjednána výjimka. Účastníci projektu se mohou registrovat na kontaktním pracovišti ÚP v Mladé Boleslavi.
5. V rámci soustavné práce s CS (mentoring, doprovázení, koučink, poradenské služby) jsou suplovány služby sociálních kurátorů, tj. poskytování odborného sociálního poradenství v oblasti práva, finanční gramotnosti aj.
6. V rámci práce s CS již ve VTOS dochází k identifikaci míry jejich zadlužení a k navazování kontaktu s věřiteli a exekutory.
7. Agentura práce působí jako garant odsouzeného a překlenuje tak problém „čistého trestního rejstříku“.

Projektové řešení

8. Ztráta samostatnosti kompenzována individuálním poradenstvím a doprovázením. Organizace programu CS a postupné vedení k samostatnosti.
9. Zaměstnávání je pro CS předjednáváno již ve VTOS, aby došlo k plynulému přechodu. To zahrnuje intenzivní práci se zaměstnavateli při zajištění budoucích zaměstnání/pozic.
10. Snaha o zaměstnávání osob již ve VTOS ze strany DP WORK.
11. Zavedení tzv. komunitního bydlení a komunitního centra, kde se koncentruje veškerá podpora pro CS.

Náměty k diskusi na řešení systémových opatření

1. Prosazení teritoriality exekutorů.
2. Urychlení schválení novely zákona (o soudních exekutorech a exekuční činnosti) s povinností exekutora respektovat splátkový kalendář, pokud je plněn a dodržovat morální zásady při výkonu této činnosti.
3. Zajištění informovanosti odsouzených k výkonu trestu odnětí svobody o možnosti podání žádosti o pozastavení exekučního řízení po dobu výkonu trestu.
4. Systém probačních domů (tzv. domů na půl cesty) s poradenskými službami určenými pro osoby bez sociálního zázemí.
5. Řešení synergie MS a MPSV ve věci programů zaměřených na odsouzené před a po propuštění. Intenzivnější práce s odsouzenými pro podpoření jejich úspěšného zapojení na trh práce (další vzdělávání, práce, tréninkové programy)
6. Zavedení statistik zaměstnanosti propuštěných popř. evidence dalších údajů.
7. Řešení příspěvku na tvorbu nových PM pro zaměstnavatele, kteří budou CS zaměstnávat.
8. Zajištění rekvalifikace pro CS již ve výkonu trestu s nasměrováním na konkrétní pozice na trhu práce.
9. Potřeba dobudování sítě finančních poradců pro tyto ohrožené CS.

Způsob hodnocení/měření dopadů

- Prohloubení sociálního vyloučení – sledujeme, jak se vyvíjí nové napojení na rodinu, zda má nové zázemí, zda dochází k návratu do skupin bývalých kamarádů s trestní činností, zda zvítězí práce či kriminalita, jak bude osoba řešit bydlení aj.
- Chybějící nebo nestabilní pracovní příjem – sledujeme fáze zaměstnanosti CS, zadluženost, získávání příjmu.
- Nevyužitá nabídka nízkopříjmové pracovní síly – sledujeme využití/nevyužití CS se strany zaměstnavatelů včetně Sdružení automobilového průmyslu, který se speciálně na tuto CS zaměřil
- Chybějící informace a nástroje k ovlivnění CS po propuštění – budeme sledovat recidivu CS, nákladovost ve vztahu k CS při jejích různých životních situacích aj.
- Socioekonomickou analýzu přínosů a nákladů zaměříme jak na CS, tak na kontrolní CS, a to i po dobu 3 let od ukončení projektu.

Závěr

Děkujeme za pozornost!

Kontakty projektu:

Za Příjemce:

**Ing. Daniel Kolář,
daniel.kolar@polytechna.eu**

**Ing. Zuzana Bejó,
zuzana.bejo@polytechna.eu**

Za Partnera:

**Mgr. Lukáš Salivar,
lukas.salivar@dpwork.cz**